

HÅLLBARHETS- RAPPORT 2022



INNEHÅLL

- 3 Hydroscand i korthet
- 6 Hydroscand Energy: En del av energiomställningen
- 7 VD har ordet
- 8 Vårt åtagande för hållbarhet
- 10 Hur vi arbetar med hållbarhet



- 11 Miljö – ansvarsfull konsumtion och produktion



- 17 Sociala frågor - allt handlar om människor

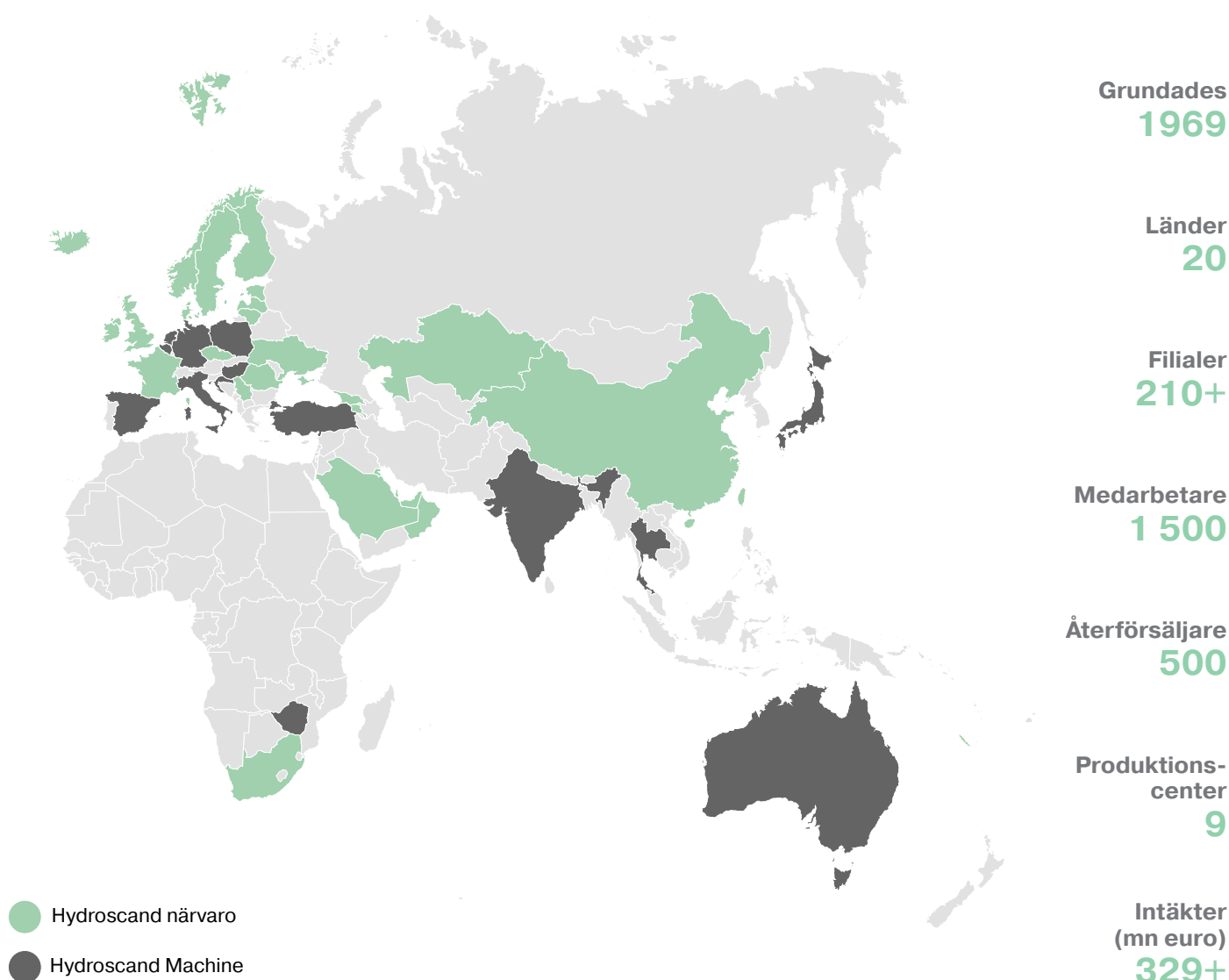


- 25 Styrning - från ansvarsfulla inköp till kundrelationer
- 28 En utblick mot 2023
- 30 Bilaga: Noter till rapporten

HYDROSCAND GROUP I KORTHET

Hydroscand - ett internationellt familjeägt företag som tillhandahåller lösningar och tjänster för slangar, kopplingar och relaterade produkter genom en kunddriven och decentraliserad organisation. Hydroscand grundades 1969 i Stockholm.

Vi arbetar innovativt och kundanpassat och strävar alltid efter att hitta lösningar som hjälper våra kunder att öka sin produktivitet och lönsamhet. Vi åtar oss att skydda våra kunder från driftstörningar och oplanerade driftstopp. Vi erbjuder en omfattande, innovativ serviceportfölj som kompletteras med ett brett produktsortiment. Vi levererar anpassade lösningar med stark lokal support baserade på kundens unika krav. Våra lösningar finns tillgängliga via Hydroscands filialer, mobila serviceenheter, produktionscenter, återförsäljare och e-handel. Vi är också en ledande partner och leverantör av lösningar till OEM-tillverkare över hela världen. Baserat på kundens unika behov levererar vi skräddarsydda lösningar med stark lokal service.



DEDIKERADE TILL FLÖDET

Hydroscand, med cirka 1 500 anställda i 20 länder, arbetar varje dag för att stödja våra kunder med lösningar och tjänster.

Vi drivs av våra värderingar:

KUNDFOKUS

Vi utgår alltid från kunden i allt vi gör och hela företaget har anpassats efter våra kunders behov. Vi mäter ständigt vad våra kunder tycker om oss och strävar alltid efter att överträffa våra kunders förväntningar.

INNOVATION

Vår ambition är att använda vår innovation och nyfikenhet för att hitta nya lösningar och tjänster för våra kunder.

ENTREPRENÖRSKAP

Det lokala entreprenörskapet är en del av vårt DNA och detta kombinerat med nyckelfunktioner i en internationell koncern gör oss starka och snabbfotade.

HÅLLBARHET

Vi är ärliga och agerar ansvarsfullt med ett långsiktigt perspektiv. Kvalitet och säkerhet är viktigt för oss. Vi strävar efter att skapa en säker arbetsmiljö och en hållbar framtid för samhället, våra kunder och våra medarbetare.





VÅRA ERBJUDANDEN

PRODUKTSORTIMENT

Vi erbjuder ett komplett sortiment av slangar och ledningsapplikationer med över 20 000 artiklar. Vi strävar alltid efter att uppfylla våra kunders efterfrågan och kan även erbjuda skräddarsydda lösningar.

EFTERMARKNADSTJÄNSTER

Vi hjälper våra kunder att undvika driftstopp genom att erbjuda ett brett utbud av prisvärda tjänster via vårt omfattande nätverk av filialer, mobila enheter och lösningar på plats.

GLOBAL OEM SOLUTIONS

Baserat på specifika kundkrav skapar vi unika koncept för produktion och leverans av slang- och ledningsapplikationer med stark lokal support från våra globala produktionscenter.

HYDROSCAND ENERGY: EN DEL AV ENERGI- OMSTÄLLNINGEN

Klimatförändringar, ny teknik och elektrifiering påverkar olje- och gassektorn på global nivå, och efterfrågan på hållbara tjänster förändrar branschen helt och hållet.

Hydroscand, med vår breda och långa erfarenhet från konstruktion, marin och offshore, OEM-produktioner, vindkraft och förvaltning av slangsortiment, har samlat experter för att möta våra kunders växande krav. På så sätt utgör våra lösningar och tjänster en del av den nödvändiga omställningen till ett hållbart samhälle.



VD HAR ORDET



Frida Norrbom Sams

FORTSATT FRAMGÅNG OCH ÖKAT FOKUS PÅ HÅLLBARHET

Hydros cand hade ännu ett rekordår 2022, både vad gäller omsättning och EBIT. Vår framgång bygger på våra fantastiska medarbetares hårda arbete och engagemang i varje land där vår koncern är verksam. Vi har en decentraliserad affärsmodell med frihet under ansvar, som betonar varje individs prestation och bidrag.

Under 2022 förvärvade vi 100% av aktierna i Anderstorp Hydraulik AB i Sverige och Pathel Industries SAS i Frankrike (med dotterbolag i Spanien och Storbritannien). Vi lade till Spanien som ny geografisk marknad och kompetens inom aktiv hydraulik, hydraulsystem och industrikopplingar.

Den 24 februari 2022 förändrades vår värld. Vi har stöttat vår distributör i Ukraina under hela året och stödjer lokala hjälporganisationer som LetsDolt Ukraine. Samtidigt beslutade vi att avyttra våra dotterbolag i Ryssland och Belarus för nominella belopp till den lokala ledningen.

Vi har åtagit oss att minska vårt koldioxidavtryck. Förra året fokuserade vi på utsläpp i scope 1 och 2, 2022 har vi beräknat utsläpp i scope 3. Under året kom våra första solpaneler på plats på vår filial i Stavanger, Norge. Vi installerade även solpaneler i Sverige och Estland. Eftersom utbildning är en viktig del av detta åtagande har vi implementerat ett gemensamt e-learningverktyg för koncernen, där en av de första kurserna handlar om hållbarhet.

Dessutom fortsätter vi att stödja "vår" grundskola i Appelsbosch i Sydafrika. År 2022 hade vi ett rekordstort antal stipendier, och det var med stor stolthet och glädje som jag fick möjligheten att träffa stipendiaterna på deras skola. Vi är stolta över det team som hjälper oss lokalt i Sydafrika. De har varit avgörande för vårt arbete med att skapa möjligheter på landsbygden, ett arbete som har pågått sedan 2011.

Med vänlig hälsning,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'F' and 'S' followed by a flourish.

Frida Norrbom Sams
VD, Hydros cand Group

VÅRT ÅTAGANDE FÖR HÅLLBARHET

För Hydroscand är hållbarhet en strategisk prioritering för långsiktig lönsam tillväxt. Vi strävar efter att bidra till en bättre miljö samtidigt som vi ökar företagets konkurrenskraft. Vi anser också att vi har en viktig roll att spela för att uppnå FN:s mål för hållbar utveckling, världens gemensamma plan för att utrota fattigdom, bekämpa ojämlikhet och stoppa klimatförändringarna till 2030.

De globala målen visar också var nya lösningar behövs, något som skapar gynnsamma affärsmöjligheter för Hydroscand. Vårt fokus ligger på mål 5, 8, 12 och 13, där vi kan bidra med vår verksamhet, våra lösningar och vår expertis.

5 GENDER EQUALITY



MÅL 5 JÄMSTÄLLDHET

En företagskultur som baseras på mångfald bidrar till att Hydroscand utvecklas positivt i framtiden. Vi värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika möjligheter i rekrytering, ersättning, utveckling och karriärvägar för anställda, oavsett etnicitet, religion, politiska åsikter, kön, ålder, nationellt ursprung, språk, sexuell läggning, familjeförhållanden, funktionsnedsättning eller någon annan faktor. Diskriminering eller orättvis behandling tolereras inte.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



MÅL 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Ekonomisk tillväxt och finansiella framsteg skapar arbetstillfällen och vi måste se till att dessa arbetstillfällen är anständiga, säkra och inte skadar miljön. Hydroscand främjar goda arbetsvillkor och säkerhet för våra egna medarbetare, kunder och partners. Vi kräver att leverantörer respekterar arbetstagarnas rättigheter och följer principer mot korruption.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



MÅL 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

De naturresurser som planeten tillhandahåller måste användas på ett ansvarsfullt sätt. I vår dagliga verksamhet erbjuder vi lösningar som främjar återvinning och återanvändning av avfallsmaterial och ett säkert slutligt bortskaffande av våra använda produkter. Vi kan bidra till mål 12 genom att optimera inköp, produktionsprocesser och avfallshantering.

13 CLIMATE ACTION



MÅL 13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Vi måste vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna. Vi uppmärksammar denna situation genom att öka medvetenheten och kunskapen om klimatsituationen. Ett viktigt mål här är att minska våra utsläpp av växthusgaser, och 2022 var det första året då vi kartlade vårt avtryck av växthusgaser och satte ribban inför kommande förbättringar.

NÄRA SAMARBETE MED VÅRA KUNDER

Vi har ett nära samarbete med våra kunder för att driva hållbarhetsinitiativ och främja nya arbetsmetoder. Tack vare ett allt tätare samarbete har vi minskat utsläppen med stöd av våra kunder och deras ambitiösa mål.

Hydroscand levererar lösningar, tjänster och produkter till olika branscher, globala byggprojekt och marknadsledande gruvutrustningsföretag. Vi tänker på kunden i allt vi gör och strävar efter att överträffa kundens förväntningar. Det är viktigt för oss att veta vad våra kunder tycker om våra tjänster och lösningar. Det gör det möjligt för oss att erbjuda bättre produkter och tjänster. Under 2022 vidareutvecklade vi våra mätningar av kundnöjdhet genom ett Customer Satisfaction Net Promoter Score (NPS). Det har rullats ut på våra skandinaviska marknader, och nästa år kommer det att sättas upp på alla våra marknader och följas upp årligen.

En av våra kunder är Cargotec, en ledande leverantör av last- och lasthanteringslösningar med målet att bli världsledande inom hållbara godsflöden:

“Det finns ingen tid att förlora när det gäller klimatkrisen - vi måste agera nu. På Cargotec inser vi att om vi vill växa måste vi hitta sätt att göra det på, men med låga eller noll utsläpp. Samtidigt måste vi se till att detta arbete tar avstamp i ett gediget socialt ansvarstagande och en transparent styrning genom hela vår värdekedja. Detta är djupt rotat i vår företagsstrategi, och vi menar allvar med att göra det till verklighet.

Det har varit fantastiskt att se hur Hydroscand följer vår uppförandekod för affärspartners och aktivt deltar i vårt utvärderingsprogram, vilket förbättrar den övergripande hållbarhetsprestandan.”



Foto tillhandahållet av Cargotec.

HUR VI ARBETAR MED HÅLLBARHET

Vårt hållbarhetsarbete kännetecknas av ansvar, transparens, etiskt uppförande och respekt för våra intressenter. Vårt mål är att stärka basen för det långsiktiga värdeskapandet och dess bidrag till en hållbar utveckling. Detta drivs framåt med hjälp av vår definierade ESG-agenda.*

Vi vill vara ledande inom hållbarhet i vår bransch. En viktig del i detta är att ta ansvar för hur våra aktiviteter och beslut påverkar miljön, samhället och människorna. För att integrera hållbarhet i vår dagliga verksamhet inför vi också särskilda program och en struktur för styrningen. Vi för en aktiv och kontinuerlig dialog med våra intressenter för att säkerställa att Hydrosconds prioriteringar och metoder är relevanta över tid. Vi är fast beslutna att driva förändring tillsammans med våra medarbetare, kunder och partners.

När det gäller FN:s mål för hållbar utveckling arbetar Hydroscond inom tre fokusområden, som var och ett utgör grunden i vår hållbara utveckling och framtida åtgärder.



MILJÖ ANSVARSFULL KONSUMTION OCH PRODUKTION

Eftersom vi är medvetna om klimatförändringarna och deras konsekvenser strävar vi efter att göra bättre val och optimera produktion och konsumtion.

Vi agerar tillsammans med våra leverantörer och kunder för att bli mer hållbara.



SOCIALA FRÅGOR ALLT HANDLAR OM MÄNNISKOR

Vi bryr oss om våra medarbetare och vi tillhandahåller säkra arbetsplatser för dem. Vi arbetar också för att säkerställa lika arbetsvillkor inom hela leverantörskedjan. Vi hjälper samhällen att blomstra och adresserar sociala förändringar.



STYRNING FRÅN ANSVARSFULLA INKÖP TILL KUND- RELATIONER

Vi tar ansvar för våra inköp och val av leverantörer. Vi har en strikt uppförandekod och strävar efter att arbeta med leverantörer och partners som delar våra mål.

*ESG står för Environmental (miljö), Social (sociala frågor) och Governance (styrning).

MILJÖ

2017-8/17



0575 1102-14-12

HYDROSCAND EGEFLEX 2 CO EN2SN

3/4" 1

20111





ANSVARFULL KONSUMTION OCH PRODUKTION

Klimatkrisen är en av de mest avgörande frågorna i vår tid. Dess globala effekter är långtgående och påverkar både individer och vår verksamhet. Vi hjälper våra kunder att ställa om till ett mer hållbart samhälle genom lösningar och tjänster inom områden som elektrifiering, grön energi och avfallshantering. Inom vår verksamhet arbetar vi för att minska utsläppen av växthusgaser och annan miljöpåverkan genom att reducera vår energiförbrukning, minimera avfall och hantera material och kemikalier på ett ansvarsfullt sätt.

MINSKA VÅRT KOLDIOXIDAVTRYCK

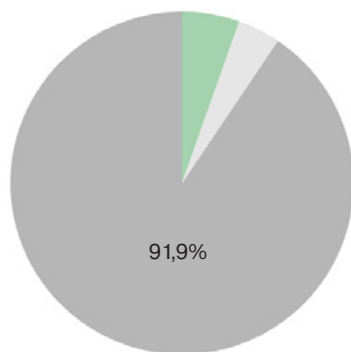
Vi är fast beslutna att minska vår klimatpåverkan. Vårt första steg var att beräkna scope 1 och 2 för våra största marknader. Under 2022 arbetade vi med externa experter för att beräkna alla tre scope, vilket omfattar hela vår värdekedja (scope 1, 2 och 3). På så sätt får vi ett tydligt utgångsläge för att identifiera våra hot spots och prioriteringar.

Resultaten visar att den mest betydande påverkan finns i scope 3 (91,9%). Inom scope 3 kommer de flesta utsläppen från inköpta varor och tjänster (73,3%) och uppströms transport och distribution (22,1%). Utsläppen i scope 2 är relativt måttliga på grund av att 50% kommer från förnybar energi.

Med en etablerad baslinje kommer vi att sätta ambitiösa och mätbara mål för växthusgaser och implementera en tydlig strategi och plan för hur vi ska uppnå dessa mål. Dessa åtgärder kommer att omfatta hela värdekedjan, från råvaror, produktion, distribution och konsumentanvändning till hantering av begagnade produkter.

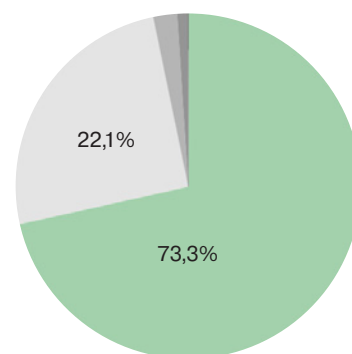
Utsläpp av växthusgaser 2022

Fördelning av scope (1,2,3) % av totala utsläpp



■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3

Utsläpp per kategori i scope 3 (tCO₂e)



■ Köpta varor och tjänster
■ Uppströms transport och distribution
■ Bränsle- och energirelaterade verksamheter
■ Affärsresor
■ Kapitalvaror

Totala utsläpp (tCO ₂ e)	62 830,90
varav scope 1	2 593,46
varav scope 2	2 502,68
varav scope 3	57 734,76

Andel förnybar energi eller gröna certifikat 50%



ATT FÖRSTÅ HELHETEN

Världen går mot en ekonomi med nettonollutsläpp. Investerare och våra kunder kräver redovisning av koldioxidutsläpp, och konsumenterna efterfrågar hållbara alternativ. Innan vi sätter upp mål och mäter framsteg vill vi förstå helheten och få en tillförlitlig, solid baslinje baserad på utsläppsdata från hela vår värdekedja, från våra leverantörer till slutanvändningen av produkterna.

Eftersom exakta utsläppsdata på en sådan skala är svåra att samla in och beräkna korrekt, beslutade vi att involvera en utomstående expert på detta - Normative. Normative utgår från en databas med miljontals datapunkter och använder en beräkningsmetod baserad på Greenhouse Gas Protocol*, vilket säkerställer att våra beräkningar är heltäckande, korrekta och vetenskapligt grundade. Vi använde Normatives AI-drivna koldioxidberäkningsmotor för att ta fram våra koldioxidberäkningar.

Utsläppen delas in i tre scope

90% av utsläppen kommer vanligtvis från scope 3



Scope 1

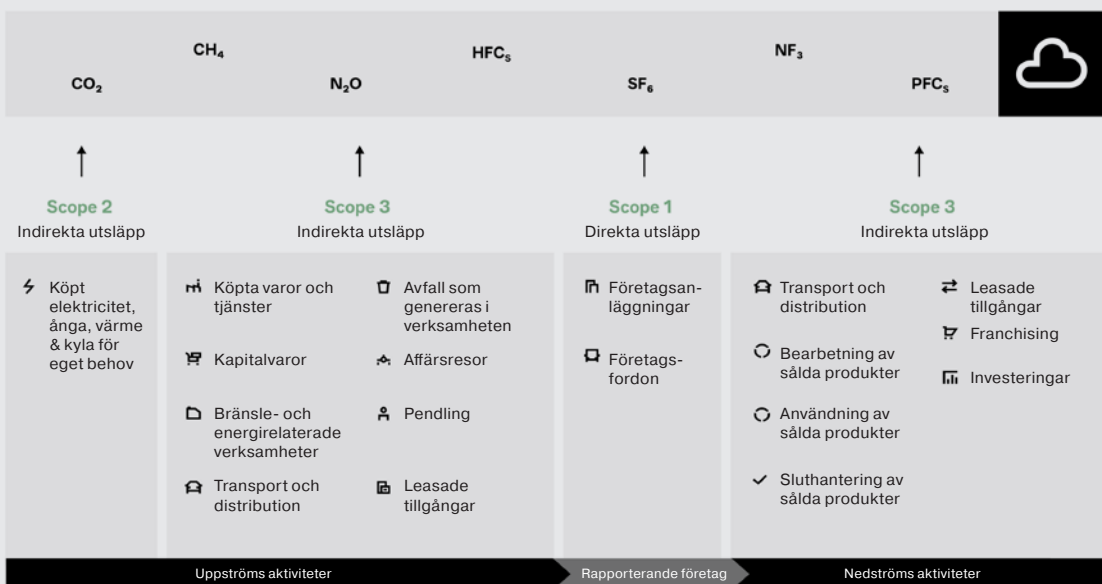
Direkta utsläpp från fordon, bränsleanvändning och/eller kemikalieläckage

Scope 2

Indirekta utsläpp från köpt el, kyla, värme och/eller ånga

Scope 3

Andra indirekta utsläpp som sker i ett företags värdekedja och som inte redan ingår i scope 2 (såsom utsläpp från köpta varor och tjänster, transporter eller affärsresor)



Grafik tillhandahållen av Normative

*Greenhouse Gas Protocol/GHG-protokollet innehåller de mest använda standarderna för redovisning av växthusgaser. Deras redovisnings- och rapporteringsstandarder beskriver krav, ger vägledning för företag och fungerar som grund för alla företagsrapporteringsprogram globalt.



Foto tillhandahållet av Autostore.

ENERGIEFFEKTIVITET

Utsläpp kopplade till energiförbrukning är en ofrånkomlig del av Hydroscands verksamhet. Alla i Hydroscand är ansvariga för att minska utsläppen, vilket kräver samarbete både på lokal och global nivå. Innovation, teknik, hållbarhetsinitiativ, datainsamling och rapportering spelar alla en roll för att uppnå vårt mål att minska vår miljöpåverkan.

- Vi använder grön energi på produktionsanläggningar, lager och filialer i Norge och Sverige. Läs mer om solpaneler på nästa sida.
- Autostore, en modulär robotlösning för lager, har implementerats i Sverige och Norge. Precis som elbilar använder robotarna regenerativ bromsning, vilket återför ström till batteriet. De innebär också att färre lokaler behöver belysning och uppvärmning.

OPTIMERING AV TRANSPORTER

Vi strävar mot en hög nivå av kundnöjdhet och att säkerställa att alla försändelser levereras i tid och är kompletta. Vi arbetar också med att optimera vår leverantörskedja för att begränsa miljöpåverkan från våra transporter.

- I Sverige utvärderas logistikföretag för att säkerställa att de uppfyller kraven i ISO 9001 och 14001.
- Vår fordonspolicy uppmuntrar till att välja miljövänliga fordon.
- Vi använder elektriska laddstationer på vissa filialer.



INSTALLATION AV SOLPANELER PÅ VÅRA TAK



Som förnybar energikälla är solenergi avgörande för att minska utsläppen av växthusgaser och förebygga klimatförändringar.

Det var därför Hydroscands kontor i Stavanger under 2022 installerade 360 solpaneler på sitt tak. Även om Norge har få soltimmar under vintern kommer installationen att generera uppskattningsvis 111 218 kWh per år, vilket sparar 52 262 ton CO₂ årligen.

Huvudkontoret i Oslo är också på väg att installera solpaneler, och andra europeiska kontor har liknande planer och undersöker hur det skulle fungera lokalt.

Rune Rugland, direktör för Hydroscand Energy, säger:

“Ännu ett steg i rätt riktning, och målet är tydligt: Vi ska vara branschledande inom hållbarhet!

Jag är stolt över att vår enskilt största avdelning i Norge har investerat i solpaneler för vårt hållbarhetsarbete.

Under sommarhalvåret kommer vi att producera mer förnybar el än vi använder, vilket innebär att vi kommer att ha ett energiöverskott som kommer att levereras till elnätet. Detta kommer bara att vara ett av många hållbarhetsinitiativ, och jag ser fram emot nästa steg.”

MINIMERING AV AVFALL

Vi arbetar för att göra produktionsavfall till en värdefull resurs och samtidigt minska våra utsläpp av växthusgaser. Att minimera avfall är ett viktigt område för Hydroscand eftersom det uppstår betydande avfall i samband med inköp, montering och förpackning av våra produkter. Begagnade slangar utgör en hög risk om de hanteras felaktigt eftersom de utgör en betydande avfallsfraktion och kan innehålla skadlig olja om de spills ut i miljön.

- Som service erbjuder vi att ta emot begagnade slangar för att hantera avfallet på rätt sätt och minimera risken för oljespill.
- I Norge och Sverige hanterar vi avfall på produktionsanläggningar, lager och filialer i enlighet med ISO 14001.
- Förpackningsmaterial och pallar från leverantörer återanvänds för kundprodukter vid produktionsanläggningar och lager.
- I Lettland används endast digitala kundbroschyrer för att minimera pappersförbrukningen.
- Insamling och mätning av avfall är avgörande för att vi ska kunna minska avfallet och öka vår sorteringsgrad. För detta ändamål kommer vi att utveckla en e-learningmodul för avfallshantering under 2023 för att utbilda våra anställda i hur man återvinner och minimerar avfall.

ANSVARSFULL HANTERING AV MATERIAL OCH KEMIKALIER

Varje produkt eller produktkomponent som Hydroscand tar emot från tredje part måste uppfylla Hydroscands produktsäkerhets- och kemikaliekriterier som finns specificerade i vår uppförandekod för leverantörer. Det hjälper oss att upprätthålla en hög standard, följa lagar och förordningar och sträva efter så låg miljöpåverkan som möjligt. Risker relaterade till användning av kemikalier, farliga ämnen, miljöolyckor och föroreningar är i allmänhet relativt låga, även om farligt avfall kan uppstå.

- Under 2023 kommer vi att lansera en e-learningmodul som förklarar hur man hanterar kemikalier, bedömer risker, vad man ska göra vid spill och hur man hanterar farligt avfall.

LEVERANTÖRSKEDJAN, KONFLIKTMINERALER OCH SÄRSKILT FARLIGA ÄMNINGEN (SVHC-ÄMNINGEN)

Hydroscand Group har en portfölj av leverantörer som finns i olika delar av världen, inklusive länder som listas som högriskländer. Därför måste vi beakta risken för att vissa av våra leverantörer har brister när det gäller miljömässiga och sociala frågor som minskning av växthusgasutsläpp och mänskliga rättigheter.

Hydroscand Groups leverantörer har en betydande påverkan på farliga ämnen, särskilt i de produkter som Hydroscand köper in från leverantörer.

- Genom vår uppförandekod för leverantörer säkerställer vi att våra leverantörer upprätthåller våra höga standarder, följer lagar och förordningar och strävar efter att ha en så liten miljöpåverkan som möjligt. Detta gäller särskilt konfliktmineraler, REACH-förordningen, RoHS och EU:s ramdirektiv för avfall.
- Vi arbetar ständigt för att säkerställa att våra leverantörer undertecknar vår uppförandekod för leverantörer. För att säkerställa att leverantören följer reglerna kommer vi också att följa upp våra leverantörer mer proaktivt med fullständiga granskningar, självutvärderingar samt uppförandekod för leverantörer.

SOCIALA FRÅGOR





ALLT HANDLAR OM MÄNNISKOR

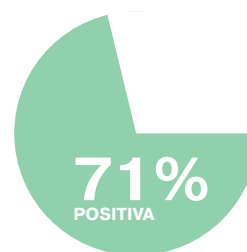
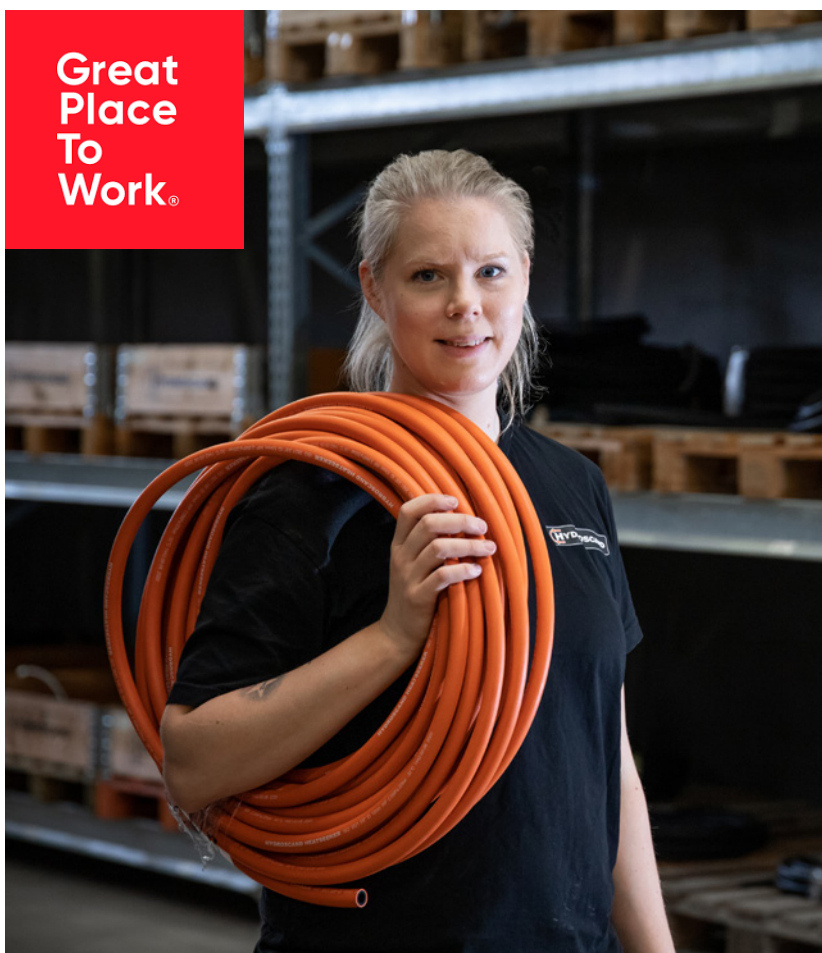
Vi vill skapa attraktiva, inkluderande och hållbara arbetsplatser där våra medarbetare är motiverade, engagerade och levererar resultat. Vi är också medvetna om att vår verksamhet påverkar människor längre bort i värdekedjan, såsom leverantörers anställda och deras arbetsplatser samt de lokala samhällen där vi har våra filialer. Därför arbetar vi med mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

EN ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Vi strävar efter att vara branschledande när det gäller tillfredsställelse bland de anställda. Vi genomför årliga medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar.

- Under 2022 använde vi en av världens mest omfattande medarbetarundersökningar, "Great Place to Work", för att mäta och utvärdera vår organisationskultur. Vi har genomfört vår första medarbetarundersökning i flera länder. Vi är mycket glada över att vi kunde täcka mer än 70% av vår arbetsstyrka, vilket ger en bra grund för framtida undersökningar.
- Sex av åtta enheter certifierades enligt "Great Place to Work". Detta är ett mycket positivt resultat med tanke på att det var första gången vi deltog i "Great Place to Work".

Vi är stolta över att många medarbetare gav positiva omdömen inom områdena respekt, rättvisa, stolthet, trovärdighet och kamratskap. Men vi siktar ännu högre och vill att våra medarbetare ska tycka att Hydroscaand är en fantastisk arbetsplats. För att uppnå detta arbetar vi ständigt med arbetsrelaterade åtgärder och idéer som framkommit i undersökningen. Vi kommer att genomföra årliga medarbetarundersökningar och följa upp resultaten inom alla enheter.



Förtroendeindex totalresultat

71% positivt resultat
19% neutralt resultat
10% negativt resultat



KOMPETENS OCH LÄRANDE

Kontinuerlig utveckling av medarbetare och chefer är avgörande för Hydroscands långsiktiga framgång och vår förmåga att attrahera och behålla rätt kompetens. Den miljö som vi verkar i är komplex och förändras ständigt. Detta kräver att vi är snabba på att utveckla, utbilda och anpassa oss. Lärande och utveckling måste utgöra en grundläggande del av våra medarbetares vardag genom utbildningsprogram, lärande från nya utmaningar i arbetet och genom coaching. Hydroscand använder ett strukturerat tillvägagångssätt för att identifiera den kompetens och de talanger som behövs för att leverera på vår affärsstrategi.

- Vi erbjuder olika typer av ledarskapskurser för att stödja ett effektivt ledarskap och ge ledare mer tid för medarbetarsupport. Såväl nya som befintliga chefer erbjuds ledarskapsutbildning.
- Vi går från ett traditionellt sätt att lära oss till ett mer digitalt. Vi har lanserat e-learningplattformen "Hydroscand Global Academy" som täcker olika ämnen för att utveckla alla våra medarbetare. Academy-plattformen kan skapa Learning Lifecycle Platforms för att digitalisera delar av klassrumsutbildningen och kontrollera vilken kompetens vår personal bör ha under olika skeden av deras karriärer.





EN INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Hydroscand är ett internationellt företag med verksamhet i flera delar av världen. Vi anser att medarbetare med olika bakgrund ger oss den mångfald av kompetens och kunskaper som är avgörande för vår organisation, vilket alla på Hydroscand uppskattar.

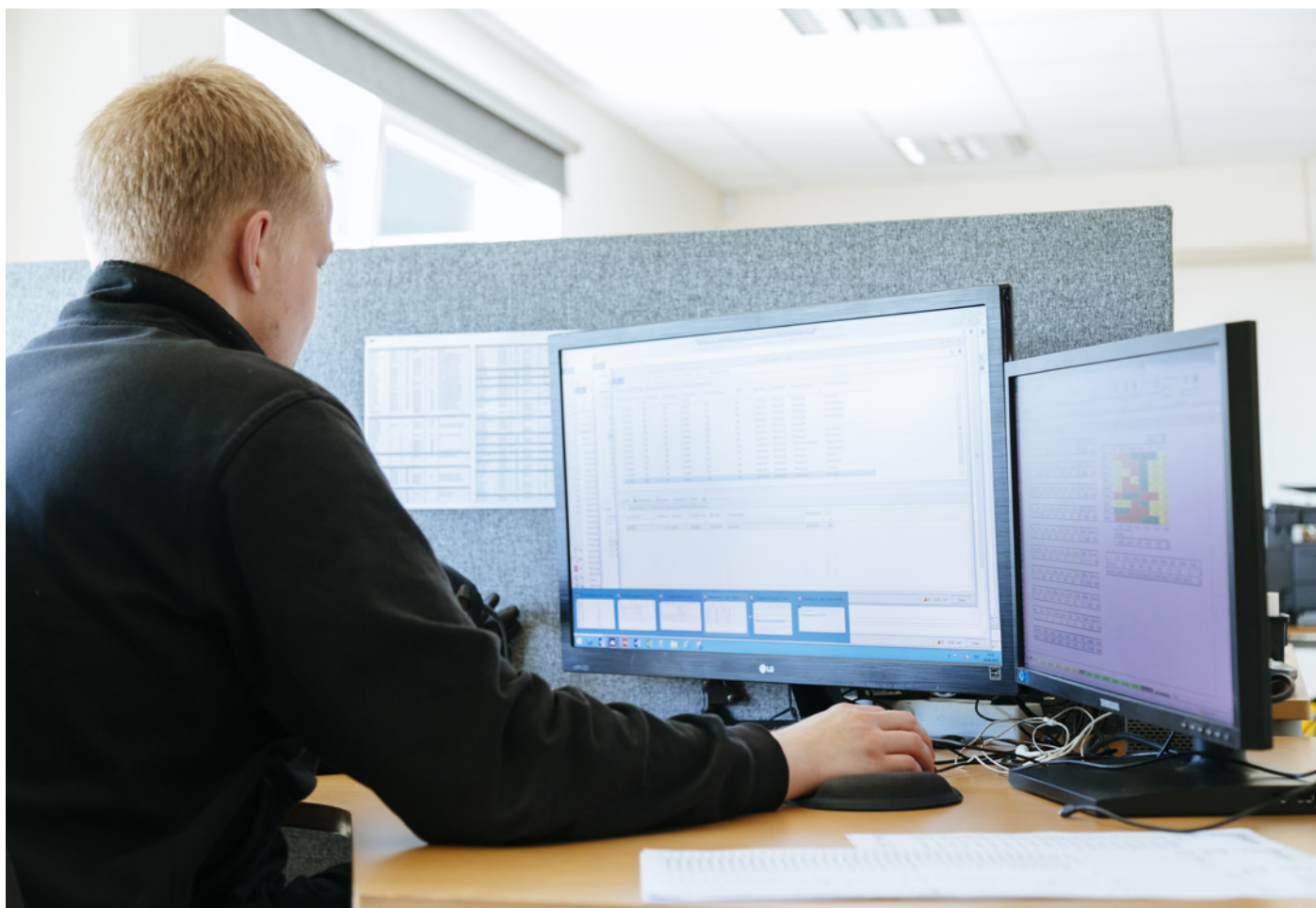
Därför är det självklart för Hydroscand att respektera varje individ. För att alla - oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet, etnisk tillhörighet, funktionshinder, religiös övertygelse, politisk åsikt eller ålder - ska ha samma möjligheter och villkor arbetar vi för att uppnå jämställdhet och tar hänsyn till mångfaldsfrågor vid rekrytering och utveckling av personalen. Detta fastställs i vår uppförandekod och i vår mångfaldspolicy.

I den bransch där Hydroscand är verksamt dominerar dock generellt manliga medarbetare. Eftersom detta även återspeglas i Hydroscand på olika nivåer i organisationen finns det en risk att vi går miste om kunskap och kompetens som annars skulle kunna bidra till företagets utveckling. Därför främjar vi mångfald i våra platsannonser.

MÅNGFALD - KÖN	2022*	2021**
Totalt antal anställda	1 499	845
Andel kvinnor/män % Totalt antal anställda	19/81%	17/83%
Andel kvinnor/män % Koncernledning	22/78%	30/70%
Andel kvinnor/män % VD:ar	8/92%	6/94%
Andel kvinnor/män % Styrelse	29/71%	29/71%

* Uppgifterna för 2022 omfattar alla enheter utom Georgien, Armenien och Kazakstan, eftersom de inte ingick i personalresurssystemet. Ryssland och Belarus var undantagna under redovisningsåret.

** Uppgifterna för 2021 omfattar Sverige, Norge, Finland och Tjeckien, som ingick i personalsystemet under 2021.





ATT UTVECKLA TALANGER FÖR VÅR VERKSAMHET



Marius Dahl

Hydroscand behöver säkerställa och utveckla sin personalstyrka för framtiden. Ett sätt att göra detta är att rekrytera och stödja individer som behöver bekräftelse och mentorskap för att utveckla sin talang.

Marius Dahl kontaktade Hydroscand när han var 18 år gammal vid en tidpunkt i livet då han var trött på skolan och inte visste vad han skulle göra. Geir Sjøholm, filialchef på Hydroscand Tønsberg i Norge, lyckades få till stånd ett tvåårigt traineeprogram inom ramen för ett norskt offentligt initiativ. Det möjliggjorde ett strukturerat mentorskap och en stegvis finansiering.

Med tiden fick Marius mer och mer ansvar. När de två åren hade gått tackade han ja till erbjudandet om att börja arbeta heltid som servicemedarbetare på Hydroscand. Det var för fyra år sedan, och idag trivs Marius fortfarande med sitt jobb, särskilt med att arbeta i sitt team.

Geir Sjøholm är övertygad om att praktikplatser är vägen framåt för Hydroscand:

"I Norge finns det få utbildningsmöjligheter inom hydraulik. Detta är en chans att skräddarsy den kompetensutveckling som är nödvändig för vår verksamhet. Samtidigt är det fantastiskt att vi kan dra vårt strå till stacken i samhället och hjälpa till att motivera människor som behöver extra stöd vid en viss tidpunkt i livet."



HÄLSA, SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE

Vår högsta prioritet är att alla som arbetar vid eller besöker Hydrosconds produktionsanläggningar och kontor ska vara säkra och friska. Våra medarbetares hälsa, säkerhet och välbefinnande är också avgörande för vår verksamhets framgång.

Det mesta av det arbete som utförs i Hydroscond kombinerar olika typer av manuellt arbete. Eftersom det finns en risk för att olyckor inträffar på arbetsplatsen måste vi hantera den potentiella risken för våra medarbetares hälsa, säkerhet och välbefinnande. Det gör vi genom att utbilda och säkerställa att medarbetarna får kunskap om hälso- och säkerhetsfrågor.

Våra medarbetare åtnjuter också föreningsfrihet, rätten att organisera sig och förhandla kollektivt.

Vi kräver också att våra affärspartners och leverantörer tillämpar samma höga standarder som de vi ställer på oss själva. Läs mer i avsnittet om styrning nedan.





VÅR ROLL I SAMHÄLLET

Hydroscand bidrar till lokala initiativ i våra länder genom aktiviteter som sponsring av lekplatser, idrottslag och frivilligorganisationer (NGO:er). Här är några av de initiativ som genomfördes under 2022.

Ny lekplats vid tjeckiskt sjukhus

Den nya lekplatsen för barn vid Ostravasjukhuset, som Hydroscand CZ var huvudsponsor för, invigdes officiellt och överlämnades till barnkliniken i oktober. Lekplatsen byggdes av stiftelsen "Sára dětem", som hjälper till att behandla barncancerpatienter på ett sjukhus i Ostrava.

Nu kan barnen tillbringa sin tid utomhus i rutschkanor, gungor eller i ett litet hus på kycklingben. Vi är glada över att vara en del av detta projekt som gör sjukhusvistelsen lite lättare för unga patienter och deras föräldrar.



Lekfullt hus för att göra sjukhusvistelsen lite roligare.

Sponsring av Albany Junior School i Storbritannien

Under fotbolls-VM 2022 var alla i Storbritannien fokuserade på fotboll, så Hydroscand UK stöttade Albany Junior School genom en donation av fotbollar till deras nya fotbollslag.



Albany Junior School med en donation av fotbollar till deras nya fotbollslag.

Kontinuerligt engagemang i sydafrikansk skola

Hydroscand har sedan 2011 aktivt stöttat olika aktiviteter i Appelsbosch, Sydafrika. Det började med att Hydroscand etablerade en verksamhet i Sydafrika och besökte byn Appelsbosch och en av dess grundskolor. Bland de saker vi har hjälpt eleverna med under åren finns bättre IT-utrustning och bredband, bättre luftkonditionering, byggnation av flera klassrum, inspirerande utemiljöer som främjar rörelse och lek samt renovering av skolans toaletter. Hydroscand delar också årligen ut stipendier till skolans bästa elev eller elever. Stipendiet gör det möjligt för elever att slutföra sin utbildning på gymnasienivå. Detta åtagande förändrar, och kommer att fortsätta att förändra, framtidsutsikterna för många barn i Appelsbosch.



Top Achiever, Dux Scholar och Frida Norrbom Sams stipendiemottagare, Oluhle Mdlalose med rektor Christabel Ngcobo.



HUMANITÄRT BISTÅND TILL UKRAINA



År 2022 påverkades hela världen av kriget i Ukraina och det mänskliga lidande som följde. Vår återförsäljare i Ukraina, Hydrohose, har drabbats hårt av kriget. Vi har kunnat hjälpa några av våra drabbade kollegor genom ekonomiskt stöd till anställda som öppnat sina hem för flyktingar från Ukraina, samt genom att försöka hitta lediga jobb i andra Hydroscand-enheter.

Dessutom respekterar Hydroscand beslut från EU och följer alla EU:s sanktioner mot Ryssland och Belarus. Detta innebär att vi inte har levererat varor från våra enheter till Ryssland eller Belarus.

Hydroscand bidrar med humanitär hjälp genom donationer till Röda Korset, Läkare utan gränser, UNHCR och Lets-Dolt Ukraine - organisationer som stödjer mer än 40 miljoner ukrainare som är instängda i skyddsrum och i behov av akut hjälp.

STYRNING



FRÅN ANSVARSFULLA INKÖP TILL KUNDRELATIONER

Som ett familjeägt företag som har varit verksamt sedan 1969 har Hydroscand en lång tradition och historia som ett ärligt och ansvarsfullt företag. Hållbarhet genom-synar hela vår verksamhet och utgör en integrerad del av Hydroscands övergripande styrning.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Hydroscands organisation och förvaltning. Vår vd ansvarar för den löpande förvaltningen av koncernen och följer styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det finns en utsedd HR- och hållbarhetschef på koncernnivå som säkerställer att vi arbetar med hållbarhet i enlighet med Hydroscands ambitioner och mål. Hållbarhetsrelaterade frågor är en stående punkt på företagets koncernledningsmöten. Dessutom adresseras hållbarhetsfrågor regelbundet av olika affärsenheter, globala enheter och företagets koncernfunktioner. Under 2022 beaktades ESG även i den övergripande årliga budgetprocessen. Framöver kommer vi att ytterligare integrera hållbarhetsfrågor i den övergripande dagliga styrningen.

Vi är fast beslutna att tillhandahålla transparens avseende mål, framsteg och åtgärder för att uppnå våra hållbarhetsambitioner. Sedan 2021 har vi årligen redovisat våra utsläpp av växthusgaser i hållbarhetsrapporten i linje med relevanta ramverk.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Att arbeta med affäretik och mänskliga rättigheter kräver uthållighet. Eftersom det alltid kommer att finnas nya utmaningar och olika sätt att visa engagemang, lär vi oss ständigt, lyssnar och höjer ribban.

Vi är fast beslutna att ha nolltolerans mot brott mot mänskliga rättigheter i de värdekedjor vi kontrollerar. På Hydroscand respekterar vi varje individ. Våra medarbetare åtnjuter också föreningsfrihet och rätten att organisera sig och förhandla kollektivt. Vi arbetar proaktivt för att förhindra diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. Inga trakasserier, vare sig skriftliga, muntliga eller digitala, accepteras.

Detta omfattar även våra leverantörers medarbetare och arbetsplatser. Huvuddelen av Hydroscands verksamhet bedrivs i Skandinavien och Europa, där mänskliga rättigheter generellt skyddas av lagstiftning och risken för kränkningar bedöms som låg. Hydroscand bedriver dock även verksamhet i högriskländer, där vårt fokus ligger på att kräva samma höga standard när det gäller mänskliga rättigheter.





UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekoden för Hydroscand Group beskriver hur medarbetare ska agera, hur företaget verkar och Hydroscands engagemang för mänskliga rättigheter. Alla Hydroscands dotterbolag är bundna av uppförandekoden, som bygger på följande internationella riktlinjer vilka stöds av Hydroscand Group:

- De tio principerna enligt FN:s Global Compact
- FN:s mål för hållbar utveckling, Agenda 2030, 17 mål
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- OECD:s riktlinjer

Hydroscands uppförandekod för leverantörer beskriver de förväntningar som vi ställer på alla våra leverantörer. De är i linje med förväntningarna som vi ställer på våra egna chefer, styrelseledamöter, anställda och representanter. Alla leverantörer undertecknar uppförandekoden för leverantörer. Vår uppförandekod för leverantörer säkerställer att våra leverantörer håller hög standard, följer lagar och förordningar och strävar efter så liten miljöpåverkan som möjligt. Detta gäller särskilt konfliktmineraller, REACH-förordningar, RoHS och EU:s ramdirektiv för avfall.

Vi har infört en policy för visselblåsare i alla länder där vi är verksamma. Alla misstankar om bedrägerier, mutor eller liknande beteenden måste omedelbart rapporteras. Systemet är öppet för externa parter, såsom konsulter, underleverantörer och leverantörer för vilka Hydroscands affäretiska regler och policyer för visselblåsning är en del av leverantörsavtalet.

ANTI-KORRUPTION OCH MUTOR

Hydroscand har policyer och regler för våra medarbetare och affärspartners för att säkerställa att våra kärnvärden respekteras i hela vår verksamhet och leverantörskedja. Vi har nolltolerans mot korruption och mutor. I dessa fall arbetar vi mer aktivt mot korruption och mutor. Brottsrisken är relativt låg eftersom vi inte gör affärer med offentliga myndigheter eller den offentliga sektorn. Det kommer dock att finnas en risk för korruption när det gäller verksamhet i länder som kategoriseras som högriskländer.

EU-TAXONOMI

Som en del av EU:s strategi för grön tillväxt infördes EU:s taxonomi 2020. Detta är ett klassificeringsverktyg för miljömässigt hållbara investeringar. Taxonomidirektivet omfattar inte Hydroscands försäljnings-, kapital- och rörelsekostnader för denna redovisningsperiod. Men eftersom vi kommer att omfattas i framtiden och det finns ett intresse från våra intressenter, kommer vi att börja analysera vår verksamhet för att uppfylla nuvarande och framtida krav på offentliggörande 2023.

Enligt Hydrosunds ESG-agenda kommer 2022 att vara basåret för våra utsläpp inom scope 1, 2 och 3, och kommer att lägga grunden för våra framtida hållbarhetsåtgärder, mål och nyckeltal. Under vår pågående resa kommer vi att upprätthålla vår ambition att förbättra hållbarheten i hela vår värdekedja.

MILJÖ (E)

År 2023 kommer vi att analysera hot spots inom hela vår värdekedja baserat på resultaten från våra koldioxidmätningar. Vi kommer också att ytterligare öka datanoggrannheten från våra hot spots med en mer detaljerad analys baserad på aktivitetsdata. Detta kommer att utgöra ramen för våra långsiktiga utsläppsambitioner: Nettonollutsläpp. Dessutom kommer vi att fortsätta arbeta för att hitta lösningar och aktiviteter för att minska vår miljöpåverkan på alla enheter. Slutligen kommer vi att arbeta med vår uppföljning av leverantörer för att säkerställa att de fortsätter att följa reglerna och även arbetar för att minska sin miljöpåverkan.

SOCIALA FRÅGOR (S)

Flera åtgärder kommer att genomföras under 2023 för att skydda våra anställda. Under våren 2023 kommer vi att lansera tre hållbarhetsmoduler för att lära våra medarbetare om hållbarhet, avfall och kemikaliehantering. Vi kommer också att fortsätta att utöka Great Place to Work-undersökningen till att omfatta alla enheter och följa upp att våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare. Slutligen kommer vi att kartlägga de potentiella riskerna för mänskliga rättigheter i hela vår leverantörskedja och se till att våra leverantörer följer EU:s lagar och förordningar.

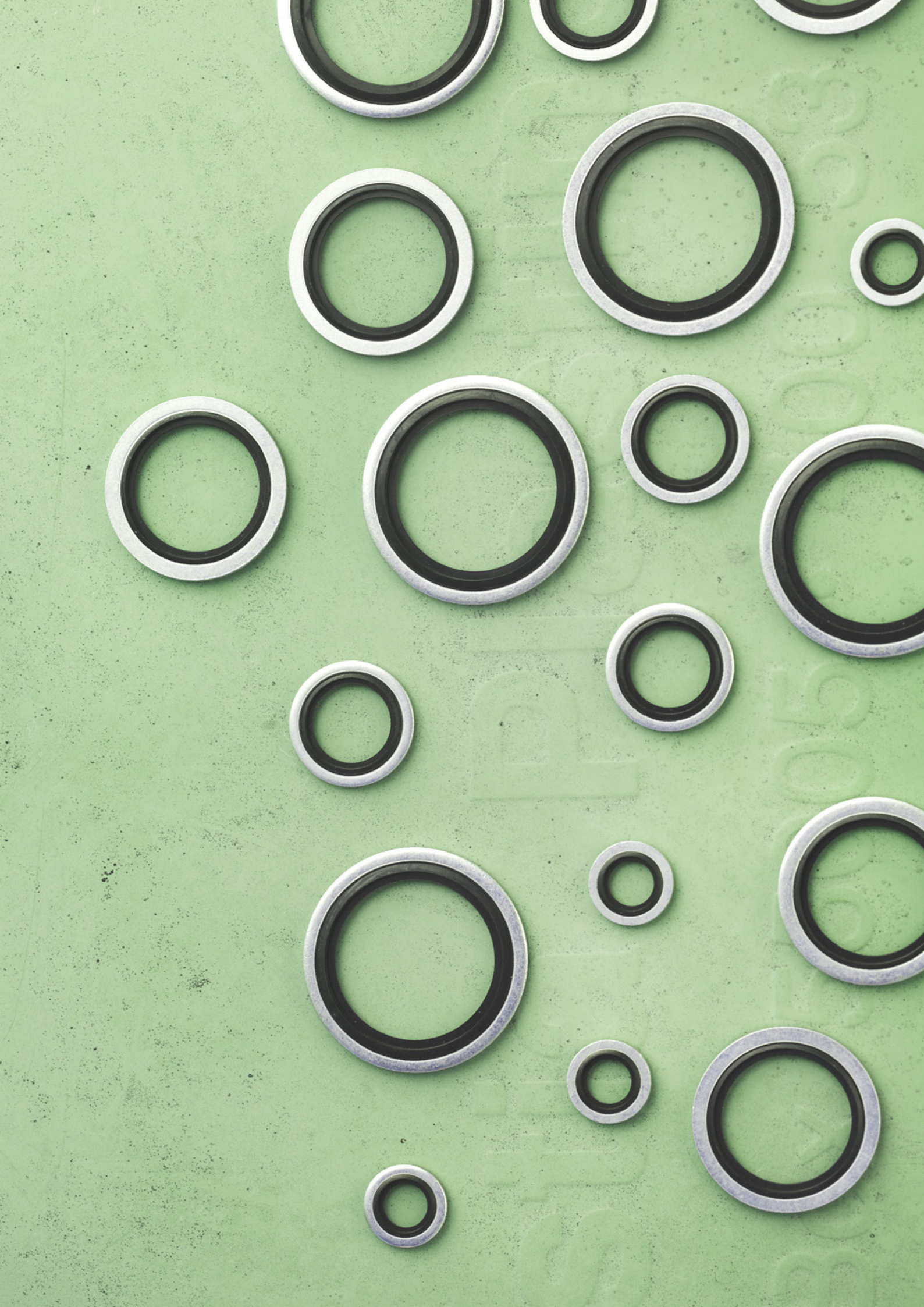
STYRNING (G)

Vi kommer att fokusera starkt på att ESG integreras i den dagliga styrningen inom hela Hydrosund. Detta inkluderar en översyn av leverantörskedjans riskhanteringssystem, där vi kommer fortsätta att säkerställa att alla strategiska leverantörer har undertecknat vår uppförandekod för leverantörer. Eftersom vi kontrollerar att alla våra intressenter följer fastställda policyer och riktlinjer kommer vi också att se över våra processer för uppföljning av leverantörer, t.ex. när det gäller brott mot mänskliga rättigheter.

Med utgångspunkt i vår undersökning av koldioxidavtrycket kommer vi att fastställa nya hållbarhetsmål och en handlingsplan för att uppnå dem.

EN UTBLICK MOT 2023





BILAGA NOTER TILL RAPPORTEN

Allmänna principer för rapportering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Hydroscands hållbarhetsredovisning.

De sociala och miljömässiga uppgifter som rapporteras avser kalenderåret 2022.

Uppgifterna omfattar Hydroscandkoncernens helägda dotterbolag samt dotterbolag där Hydroscand äger minst 50%. Nyförvärvade verksamheter tas med i redovisningen så snart som möjligt, dock senast när de har ingått i koncernen under ett kalenderår.

Denna rapport omfattar följande enheter inom Hydroscand:

- Hydroscand AB (Sverige)
- Hydroscand Automotive (Sverige)
- Hydroscand Machine AB (Sverige)
- Hydroscand Armenia
- Hydroscand China
- Hydroscand Czech Republic (Tjeckien)
- Hydroscand A/S (Danmark)
- Hydroscand Eesti (Estland)
- Hydroscand Suomi (Finland)
- Hydroscand France (Frankrike)
- Hydroscand Georgia (Georgien)
- Hydroscand Ltd (Irland)
- Hydroscand Kazakhstan (Kazakstan)
- Hydroscand SIA (Litauen)
- Hydroscand UAB (Litauen)
- Hydroscand AS (Norge)
- Hydroscand S.R.L (Rumänien)
- Hydroscand ZA (Sydafrika)
- Hydroscand Ltd (Storbritannien)

MILJÖ

Utsläpp av växthusgaser (GHG-utsläpp):

Alla utsläppsberäkningar har genererats baserat på transaktioner och aktiviteter som bränsle, transporter, affärsresor, material och genom att para ihop dessa med utsläppsdata från Normatives databas, som följer GHG-protokollet. Den normativa metoden följer en hybridmetod mellan transaktions- och aktivitetsdata och källor som DEFRA, Exiobase och AIB för att beräkna och validera utsläppsdata.

SOCIALA FRÅGOR

Det totala antalet och andelen personer beräknades i slutet av kalenderåret.

ESG-RISKBEDÖMNING

MILJÖRISKBEDÖMNING (E)

Område	Risk	Riskhantering och policyer
Miljö och klimat	<ul style="list-style-type: none"> Eftersom Hydroscand köper produkter från leverantörer som är involverade i storskalig bearbetning av råvaror är våra risker när det gäller negativ miljö- och klimatpåverkan betydande. De största miljöriskerna som identifierats är energiförbrukning (scope 2) och, i förlängningen, utsläpp av växthusgaser (GHG) i vår leverantörskedja (scope 3) samt transport och logistik (scope 3). 	<ul style="list-style-type: none"> Vi kartlägger vår miljöpåverkan i scope 1, 2 och 3. Som ett internationellt företag är vi medvetna om vår miljöpåverkan genom vår leverantörskedja och logistik. Vi har åtagit oss att fastställa en baslinje för våra utsläpp och arbeta proaktivt för att minska våra utsläpp.
Energiförbrukning och GHG	<ul style="list-style-type: none"> Hydroscand Group bedriver verksamhet med lager, förvaring och kontor i många länder, vilket leder till höga utsläpp av växthusgaser i vissa länder på grund av den höga användningen av ökad fossil energi. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi har kartlagt vår elförbrukning för att kunna rikta våra insatser mot de länder där vi har störst förbrukning och utsläpp. Gröna certifikat, förnybar energi och solpaneler är en del av våra scope 2-utsläppsminskningar. Varje land fastställer sina minskningsmål för scope 1 och 2.
Leverantörskedja, konfliktmineraler och särskilt farliga ämnen (SVHC-ämnena)	<ul style="list-style-type: none"> Eftersom leverantörerna i Hydroscand Groups portfölj finns i olika delar av världen, inklusive länder som listas som högriskländer, måste vi vara medvetna om att vissa leverantörer kommer att bryta mot miljömässiga och sociala frågor som att upprätthålla mänskliga rättigheter och minska utsläppen av växthusgaser. Hydroscand Groups leverantörer påverkar i stor utsträckning farliga ämnen, särskilt när det gäller de produkter som Hydroscand köper från leverantörer. 	<ul style="list-style-type: none"> Genom vår uppförandekod för leverantörer (SCoC) säkerställer vi att våra leverantörer upprätthåller våra höga standarder, följer lagar och förordningar och eftersträvar så liten miljöpåverkan som möjligt, särskilt när det gäller konfliktmineraler, REACH-förordningen, ns, RoHS och EU:s ramdirektiv om avfall. Vi kommer också att följa upp våra leverantörer på ett mer proaktivt sätt med fullständiga granskningar, självvärderingar och uppförandekod för leverantörer för att säkerställa att leverantörerna följer reglerna.
Avfall	<ul style="list-style-type: none"> Begagnade slangar anses utgöra en hög risk om de hanteras felaktigt eftersom de utgör en betydande avfallsfraktion och kan innehålla olja som är skadlig för miljön om den spillts ut. Att minimera avfall är ett viktigt område för Hydroscand eftersom det uppstår betydande avfall i samband med inköp, montering och förpackning av våra produkter. 	<ul style="list-style-type: none"> Som service erbjuder vi oss att ta emot begagnade slangar för att hantera avfallet på rätt sätt och minimera risken för oljespill. Insamling och mätning av avfall spelar en viktig roll för att hjälpa oss att minska avfallet och öka vår sorteringsgrad. För detta ändamål kommer vi att utveckla en e-learning-modul för avfallshantering under 2023 för att lära våra medarbetare hur man återvinner och minimerar avfall.
Kemikalier	<ul style="list-style-type: none"> Risker relaterade till användning av kemikalier, farliga ämnen, miljöolyckor och kontaminering är i allmänhet relativt låga, även om faror kan uppstå. Hur vi hanterar kemikalier kan vara en risk och leda till negativa effekter på miljön och våra anställda. 	<ul style="list-style-type: none"> Eftersom korrekt hantering av kemikalier är avgörande för att undvika risker kommer vi att lansera en e-learning-modul som förklarar hur man hanterar kemikalier, bedömer risker, vad man ska göra i händelse av spill och hur man hanterar farligt avfall.
Styrning och kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Hydroscand Groups leverantörer har en betydande påverkan på farliga ämnen, särskilt i produkter. Hydroscand gör inköp från leverantörer. 	<ul style="list-style-type: none"> Varje land ansvarar för att rapportera sina betydande miljöfaktorer och har fått rätta verktyg för att göra det. Länderna måste årligen rapportera sina utsläpp i scope 1 och 2 till Hydroscand Group. Hydroscand Group är ansvariga för rapportering av Scope 3. Styrelsen och koncernledningen granskar rapporterna årligen.

SOCIAL RISKBEDÖMNING (S)

Område	Risk	Riskhantering och policyer
Mänskliga rättigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Huvuddelen av Hydrosunds verksamhet bedrivs i Skandinavien och Europa, där mänskliga rättigheter generellt skyddas av lagstiftning och risken för kränkningar bedöms som låg. • Det är dock viktigt att inse att Hydrosund även bedriver verksamhet utanför Europa i länder som anses vara högriskländer, där vårt fokus ligger på att kräva samma höga standarder för mänskliga rättigheter i alla länder där vi är verksamma. • Eftersom vi också ser en risk i vår leverantörskedja måste vi ställa samma höga krav på våra affärspartners och leverantörer som vi gör på oss själva. 	<ul style="list-style-type: none"> • I enlighet med vår uppförandekod (CoC) respekterar Hydrosund mänskliga rättigheter och internationella konventioner oavsett i vilket land vi är verksamma. • Om du är en del av Hydrosund förväntar vi oss att våra landsorganisationer har policyer och processer för att förhindra brott mot de mänskliga rättigheterna. • Vi följer också aktivt upp leverantörernas efterlevnad med hjälp av uppförandekoden för att säkerställa att de respekterar mänskliga rättigheter och internationella konventioner.
Sociala och arbetsrättsliga frågor	<ul style="list-style-type: none"> • Eftersom vi betraktar våra medarbetare som vår mest värdefulla resurs är det en betydande risk att förlora kompetens som är avgörande för organisationen. • Det är därför viktigt för Hydrosund att attrahera och behålla medarbetare och fortsätta att utveckla dem. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eftersom Hydrosunds medarbetare är grunden till vår framgång, eftersträvar vi att vara en attraktiv arbetsgivare. • Vi strävar efter att attrahera, utveckla och behålla en kvalificerad, motiverad personal i en professionell miljö. • Vi har lanserat en e-learning-plattform som täcker olika ämnen med målet att utveckla våra medarbetare.
Barns rättigheter, arbetstider, rätten att organisera sig och diskriminering	<ul style="list-style-type: none"> • Precis som när det handlar om mänskliga rättigheter ser vi en potentiellt hög risk för att vissa av de länder där vi är verksamma kommer att bryta mot ILO-konventionen. En viktig del av vårt arbete är därför att se till att vi, våra affärspartners och leverantörer följer europeiska standarder såväl som våra interna. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi accepterar under inga omständigheter barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete i vår verksamhet eller i våra partners verksamhet. • Vi följer också lokala löneregler och kollektivavtal och säkerställer att arbetstiden, inklusive övertid, inte överstiger gällande krav. • Våra medarbetare åtnjuter också föreningsfrihet, rätten att organisera sig och förhandla kollektivt. • Vi arbetar också proaktivt för att förhindra diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. Inga trakasserier, vare sig skriftliga, muntliga eller digitala, accepteras. • Eftersom Hydrosund strävar efter att upprätthålla en transparent affärsmiljö har vi också infört en policy för visselblåsare i alla de länder där vi är verksamma. Varje misstanke om bedrägeri, mutor eller liknande beteende måste rapporteras omedelbart.
Hälsa, säkerhet och välbefinnande	<ul style="list-style-type: none"> • Det mesta av det arbete som utförs i Hydrosund kombinerar olika typer av manuellt arbete. Därför finns det en risk för våra anställdas hälsa, säkerhet och välbefinnande. • Eftersom det finns en risk för att olyckor inträffar på arbetsplatsen måste vi hantera den potentiella risken gällande våra medarbetares hälsa, säkerhet och välbefinnande. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hydrosund eftersträvar att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsmiljöer i våra verksamheter. Vi eftersträvar att minimera arbetsrelaterade olyckor. • Vi kräver att våra leverantörer tillhandahåller säkra, hälsosamma och rena arbetsplatser. Vi kräver också att de genomför utbildningar och informerar sina anställda om hälso- och säkerhetsfrågor.
Mångfald	<ul style="list-style-type: none"> • Mångfalden på Hydrosund återspeglas i dess natur som ett internationellt företag med verksamhet i många delar av världen. Därför är det en självklarhet för Hydrosund att respektera varje individ. Men eftersom vi är ett internationellt företag med en naturlig mångfald finns det en risk att inte alla i Hydrosund kommer att följa våra policyer och principer avseende mångfald. • Generellt utgör manliga anställda majoriteten i den bransch där Hydrosund bedriver sin verksamhet. Eftersom detta även återspeglas i Hydrosund på olika nivåer i organisationen finns det en risk att vi går miste om sådan kunskap och kompetens som annars skulle kunna bidra till företagets utveckling. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hydrosunds medarbetare kommer från olika bakgrunder och är avgörande för företagets framgång. • Vårt förhållningssätt är att ge alla samma möjligheter och förutsättningar. • Olika typer av kompetens och kunskap är avgörande för våra organisationer, vilket alla på Hydrosund uppskattar. • Hydrosund främjar jämställdhet och beaktar mångfaldsfrågor vid rekrytering och personalutveckling.

RISKBEDÖMNING AV STYRNING (G)

Område	Risk	Riskhantering och policyer
Affärsetik	<ul style="list-style-type: none">• Som ett familjeägt företag som varit verksamt sedan 1969 har Hydros cand en lång tradition och historia som ett ärligt och ansvarsfullt företag. Eftersom Hydros cand är ett internationellt företag med verksamhet i många länder finns det dock en risk att inte alla delar av Hydros cand kommer att följa våra värderingar om ärlighet och ansvar. Hydros cand har policyer och regler för våra anställda och affärspartners för att minimera denna risk och säkerställa att våra kärnvärden når ut i hela vår verksamhet och leverantörskedja.	<ul style="list-style-type: none">• Hydros cands uppförandekod innebär att vi respekterar grundläggande rättigheter. Vårt mål är att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt genom att följa etiska, sociala och miljömässiga principer.• Eftersom vi är ett företag som funnits ända sedan 1969 strävar vi efter att upprätthålla och förbättra vårt rykte som ett ärligt, ansvarsfullt företag, internt och externt, genom våra affärspartners och leverantörer.
Korruptionsbekämpning	<ul style="list-style-type: none">• Vi har nolltolerans mot korruption och mutor och vi bedömer att risken för korruption är relativt låg eftersom vi inte gör affärer med myndigheter eller den offentliga sektorn. Det kommer dock fortfarande finnas en risk för korruption när det gäller verksamhet i länder som kategoriseras som högriskländer. Det är vårt jobb att se till att våra medarbetare och affärspartners följer vår nolltoleranspolicy mot korruption.	<ul style="list-style-type: none">• Hydros cand har nolltolerans mot korruption och mutor. I vår utbildning av medarbetare i denna fråga ingår att uppträda ärligt och ansvarsfullt när vi gör affärer med andra.• Hydros cands anställda får varken ta emot eller ge någon betalning, gåva eller annan ersättning som kan uppfattas påverka objektiviteten i affärsbeslut.• Dessutom kräver vår SCoC att våra leverantörer följer internationella konventioner mot korruption.



HÅLLBARHET SOM GRUNDEN FÖR VÅR VERKSAMHET

Hydroscand, som idag är ett internationellt företag med över 1 500 anställda, grundades för mer än 50 år sedan av Björn Holmström. Det är fortfarande familjeägt, och en ny generation bygger vidare på företaget för att det ska bli ännu mer hållbart.

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på www.hydroscand.com